

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ  
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA  
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO  
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

PAD n.:	2040/2025
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	23/05/2025

Nome da Empresa / Razão Social	
CNPJ	
Endereço Completo (com CEP)	
Telefone (com DDD)	
E-mail	
Dados Bancário	
Nome do Representante da Empresa (assinará o contrato)	
CPF do Representante da Empresa	

Resumo da Contratação	VALOR MÁXIMO ESTIMADO (CONTRATAÇÃO + FATO GERADOR)	R\$ 2.499.160,08
-----------------------	--	------------------

SETOR SOLICITANTE		Instrumento Normativo - BASE DA ESTIMATIVA DE VALORES	
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ	SECRETARIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	Convenção Coletiva de Trabalho:	SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR nº 456/2025
		Vigência e Data Base:	Vigência de 01/março/2025 a 28/fevereiro/2026 e Data-base: 01/MARÇO

PERÍODO NORMAL							
Item	Descrição	Valor mensal - posto	Quantidade de Postos	Vigência contratual	Quantidade de meses	Valor total estimado	Memória de cálculo
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	13.253,51	1	01/08/2025 a 01/08/2027	24	R\$ 318.084,24	(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	5.341,09	1	01/08/2025 a 01/08/2027	24	R\$ 128.186,16	
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	16.046,12	1	01/08/2025 a 01/08/2027	24	R\$ 385.106,88	
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	24.945,29	2	01/08/2025 a 01/08/2027	24	R\$ 1.197.373,92	
VALOR TOTAL						R\$ 2.028.751,20	
		Valor mensal - FATO GERADOR	Quantidade de Postos	Valor anual - primeiros 12 meses	Quantidade de meses	Valor total estimado	(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	3.027,21	1	R\$ 36.326,52	24	R\$ 72.653,04	
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	1.046,45	1	R\$ 12.557,40	24	R\$ 25.114,80	
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	3.714,81	1	R\$ 44.577,72	24	R\$ 89.155,44	
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	5.905,95	2	R\$ 141.742,80	24	R\$ 283.485,60	
						R\$ 470.408,88	
VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL (ESTIMADO)						R\$ 2.499.160,08	

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ  
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA  
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO  
PREÇO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PIB n.º	29432028
Licitação n.º	A DEFINIR
Data da Proposta	29/05/2028

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR

REMUNERAÇÃO		
INSTRUMENTO NORMATIVO SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR nº 466/2026		
VIGÊNCIA E DATA BASE Vigência de 01/março/2025 a 28/fevereiro/2026 e Data-base: 01/MARÇO		
PIBO SALARIAL, CONFORME CCT	7.102,74	FIADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30	FIADA EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,59	CLAUSULA 14ª DA CCT - VALOR DIÁRIO * 21 DIAS
DESCONTO DO PAT	20,00%	
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA	6,00	
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	CLAUSULA 16ª DA CCT
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,80	CLAUSULA 17ª DA CCT
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	CLAUSULA 17ª DA CCT
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	CLAUSULA 34ª DA CCT

RESUMO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR
VALOR MENSAL DO POSTO	13.263,91
REMUNERAÇÃO	7.102,74
ENCARGOS	2.813,81
BENEFÍCIOS	768,59
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	7,56
INSUMOS	6,00
TOTAL	10.482,52
CTTL	2.771,18
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	3.827,21
FÉRIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	1.888,50
PROVISÃO PARA RESCISÃO	505,35
TOTAL	5.294,25
CTTL	832,86

1. REMUNERAÇÃO	
DESCRIÇÃO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	7.102,74
REMUNERAÇÃO	7.102,74

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

OPANTE PELA DESONERAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO - MARQUE X E PREENCHA A MÉDIA DO INSS PATRONAL NA CÉLULA C83		Para a alíquota de INSS patronal UTILIZAR o percentual correspondente na data de apresentação da proposta, conforme Orientação R6-TIMP nº430205
--	--	---

DESCRIÇÃO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	1.420,55	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / BERC*	106,54	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.090/90
NCIRA*	14,21	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAJ / SENAC*	71,03	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	177,57	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82, art. 15, do Lei nº 5.426/96, e art 2º, do Decreto nº 343.32/99.
SEBRAE*	42,82	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou estendida em até 100% pelo FAP
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alínea "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/97; Anexo da Resolução MF/SC/98 nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP)
RAT AJUSTADO	213,08	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	588,22	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso II, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	2443,84	26,58		

2.3 BENEFÍCIOS MENSAL E DIÁRIOS		
DESCRIÇÃO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,59	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	8,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DIA	2	Estimativa média de 2 dias por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	252,00	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias
DESCONTO 6%	426,16	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	-	(média mensal) - (desconto 6% salário == estimado 21 dias de trabalho)
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,80	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	768,21	

4. CURTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE				
DESCRIÇÃO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de férias do titular do posto
Substituição na cobertura das ausências Legais	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Licença Maternidade	4,64	0,04	(4/12)/100/8,33%/4,16%	Considerando 120 dias de licença maternidade, taxa de substituição de 1,416% (R\$6.207,00 calculado sobre remuneração, encargos e férias)
Licença Paternidade	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Ausência por Doença	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Ausência por Acidente de Trabalho		0,03	(1/15/30/12)/100/0,78%	O artigo 27 do Decreto nº 89.210, de 22/01/84, obriga o empregador a assentar o livro financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência e Assistência Social, baseados em informações prestadas pelas empregadoras, por meio da GFPP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	7,36	0,67		

FATO GERADOR				
2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	581,66	8,33	(1/12)/100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral
Férias	581,66	8,33	(1/12)/100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Quanto ao valor a ser pago em caso de contrato seja prorrogado
Adicional de Férias	127,45	2,79	(1/3)/12"/100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de Férias	280,35	38,80	Encargos Sociais (obslta referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de Férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	217,73	38,80	Encargos Sociais (obslta referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	1888,50			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO				
DESCRIÇÃO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	40,81	0,42	(1/12)/5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 467 da CLT. Consideramos 5% de demissão com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	3,26	0,008%	Remisa nº 355/ST e Acórdão TCU 2.117/2010 - Plenário.	Remisa nº 355/ST e Acórdão TCU 2.117/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	1,31	40,00	40%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prévio Trabalhado - APT	137,79	1,94	(7/30)/12"/100	Reflexo da indenização de sete dias corridos devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	50,71	36,80	Encargos Sociais (obslta referência)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	271,47	3,50	(0,08/3,04)/100	Confirme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	665,24			

\* Das Utes 21: ((( 365 / 7 ) X 6 - 9 ) / 12 + 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário)  
\* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida e reservada a necessidade necessária para fazer frente as situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA

CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

PREÇO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PIAO n.º

29452028

Licitação n.º

A DEFINIR

Data da Proposta

29/05/2028

Nome da Empresa

CNPJ

CÉLULAS A PREENCHER

AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SENIOR

REMUNERAÇÃO		
INSTRUMENTO NORMATIVO		
SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR nº 456/2022		
VIGÊNCIA E DATA BASE		
Vigência de 01/março/2025 a 28/fevereiro/2026 e Data-base: 01/MARÇO		
PISO SALARIAL CONFORME CCT	2.455,28	FIADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30	FIADA EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,59	CLAUSULA 14ª DA CCT - VALOR DIÁRIO * 21 DIAS
DESCONTO DO PAT	20,00%	
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA	6,00	
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,60	CLAUSULA 16ª DA CCT
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	CLAUSULA 17ª DA CCT
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	CLAUSULA 34ª DA CCT

RESUMO	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SENIOR
VALOR MENSAL DO POSTO	6.341,89
REMUNERAÇÃO	2.455,28
ENCARGOS	903,54
BENEFÍCIOS	862,89
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	2,61
INDÍCIOS	0,00
TOTAL	4.224,32
OTIL	1.116,77
VALOR MENSAL - PATO GERADOR	5.107,55
FÉRIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	652,59
PROVISÃO PARA RESCISÃO	174,69
TOTAL	6.275,65
OTIL	218,95

1. REMUNERAÇÃO	
DESCRIÇÃO	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SENIOR
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	2.455,28
REMUNERAÇÃO	2.455,28

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

OPTEANTE PELA DESONERAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO - MARQUE X E PREENCHA A MÉDIA DO INSS PATRONAL NA CÉLULA 083		Para a alíquota de INSS patronal UTILIZAR o percentual correspondente na data de apresentação da proposta, conforme <a href="#">Tribunado do TRMP nº 43/2025</a>
--	--	--

DESCRIÇÃO	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SENIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	491,06	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
INSEI / BESEC*	36,83	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90
INCRFA*	4,91	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
INENJ / SENAC*	24,55	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	61,38	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 9º, inciso I, do Decreto nº 87.543/82, art. 15, da Lei nº 8426/96, e art 2º, 3º do Decreto nº 34.310/90.
SEBRAE*	14,73	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.025/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou atenuada em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07. Anexo da Resolução MP/SICNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	73,66	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	196,42	8,00		Art. 15 da Lei. 8.036/90 e art 7º, inciso II, da Constituição Federal de 1988/1988.
TOTAL	903,54	36,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
DESCRIÇÃO	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SENIOR
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,59
DESCONTO DO PAT	20%
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00
QUANTIDADE DIA	2
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	252,00
DESCONTO 6%	147,32
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	104,68
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,60
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00
TOTAL	903,59

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE				
DESCRIÇÃO	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SENIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias		0,00	0,00	Não há previsão de reposição de em caso de férias do titular do posto
Substituição na cobertura das ausências Legais		0,00	0,00	Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Longeza Maternidade		1,60	0,04	Considerando 120 dias de licença maternidade, base de natalidade de 1.416%, BESEC 2015) calculadas sobre remuneração, encargos e férias
Longeza Paternidade		0,00	0,00	Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Ausência por Doença		0,00	0,00	Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Ausência por Acidente de Trabalho		1,00	0,00	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/94, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 159 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência da Assistência Social, baseados em informações prestadas pelas empregadoras, por meio da GPSP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	2,61	0,07	0,00	(((15/30)*(12/100)*0,78%)

FATOR GERADOR				
2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SENIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	204,52	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	204,52	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Cesta variável está o contrato seja prorrogado.
Adicional de Férias	69,26	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVI, dispõe que o direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	100,38	36,80	Encargos Sociais (obslu referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de Férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	75,27	36,80	Encargos Sociais (obslu referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	662,66			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO				
DESCRIÇÃO	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SENIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	14,11	0,42	(1/12)*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissão com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	1,13	8,00	8%	Salvador nº 305/75T e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	0,45	40,00	40%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API.
Aviso Prévio Trabalhado - APT	47,63	1,94	(7/30)*(12/100)	Deferir-se a indenização do aviso não concedido devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 486 da CLT. Perceitual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	17,53	36,80	Encargos Sociais (obslu referência)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	93,84	3,90	(0,08)*(7,47)*100	Conforme o §1º do art. 16 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	174,69			

\* Dias úteis 21: (((365 / 7) X 5 - 9) / 12 = 20,98 (Arredado TCU nº 1904/07 Pleno))

As provisões do FATOR GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente as situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ  
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA  
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO  
PREÇO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º	29/03/2025
Licitação n.º	A DEFINIR
Data da Proposta	29/03/2025

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR

REMUNERAÇÃO			
INSTRUMENTO NORMATIVO		SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR nº 456/2022	
VIGÊNCIA E DATA BASE		Vigência de 01/março/2025 a 28/fevereiro/2026 e Data-base: 01/MARÇO	
PISO SALARIAL, CONFORME CCT		8.716,04	FRADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30		FRADA EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,59		CLAUSULA 14ª DA CCT - VALOR DIÁRIO * 21 DIAS
DESCONTO DO PAT	20,00%		
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA	6,00		
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2		CLAUSULA 16ª DA CCT
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50		CLAUSULA 17ª DA CCT
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00		CLAUSULA 17ª DA CCT
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00		CLAUSULA 34ª DA CCT

RESUMO	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR
VALOR MENSAL DO POSTO	14.946,12
REMUNERAÇÃO	8.716,04
ENCARGOS	3.207,50
BENEFÍCIOS	768,59
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	9,27
INSSUBS	6,00
TOTAL	12.691,02
CUTL	3.555,10
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	3.714,81
FÉRIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	2.317,54
PROVISÃO PARA RESCISÃO	626,14
TOTAL	5.938,08
CUTL	776,73

1. REMUNERAÇÃO	
DESCRIÇÃO	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	8.716,04
REMUNERAÇÃO	8.716,04

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

OPÇÃO PELA DESONERAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO - MARQUE X E PREENCHA A MÉDIA DO INSS PATRONAL NA CÉLULA C83		Para a alíquota de INSS patronal UTILIZAR o percentual correspondente na data de apresentação da proposta, conforme Tabela do SINIP nº 43/2025.
---	--	---

DESCRIÇÃO	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	1.743,21	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SEBIC*	130,74	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.090/90
NCIRA*	17,43	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAJ / SENAC*	87,16	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	217,90	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I do Decreto nº 87.043/82; art. 15, do Lei nº 5.426/96; e art 2º, do Decreto nº 343/2005.
SEBRAE*	62,30	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou estendida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alínea "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MF/SC/98 nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	261,48	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	697,29	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso II, da Constituição Federal de 1988/1988.
TOTAL	3.207,50	36,50		

2.3 BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,59	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem (o município da prestação do serviço)
QUANTIDADE DIA	2	Estimativa média de 2 dias por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	12,00	(valor diário * quantidade dias) * 21 dias
DESCONTO 6%	322,66	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	-	(média mensal) - (desconto 6% salário == estimado 21 dias de trabalho)
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	768,21	

4. CURTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de férias do titular do posto
Substituição na cobertura das ausências Legais	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Licença Maternidade	5,70	0,04	(4/12)/100/8,33%/4,16%	Considerando 120 dias de licença maternidade, taxa de substituição de 1,416% (R\$6.207,00 calculado sobre remuneração, empresa e férias)
Licença Paternidade	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Ausência por Doença	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Ausência por Acidente de Trabalho		0,03	(1/15/30/12)/100/0,78%	O artigo 27 do Decreto nº 88.210, de 22/01/84, obriga o empregador a assentar o fatur financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência e Assistência Social, baseados em informações prestadas pelas empregadoras, por meio da GFPP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	9,27	0,67		

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	726,05	8,33	(1/12)/100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	726,05	8,33	(1/12)/100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Quanto ao valor da base de cálculo para o cálculo das férias, o artigo 131 da CLT estabelece que o cálculo deve ser feito sobre o salário normal.
Adicional de Férias	262,31	2,79	(1/3)/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de Férias	366,35	36,80	Encargos Sociais (obliqua referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de Férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	267,13	36,80	Encargos Sociais (obliqua referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	2.317,54			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	50,08	0,42	(1/12)/5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 467 da CLT. Consideramos 5% de demissão com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	4,01	0,008%	Remota nº 355/ST e Acórdão TCU 2.117/2010 - Plenário.	Remota nº 355/ST e Acórdão TCU 2.117/2010 - Plenário.
Incidência do Multa do FGTS sobre o API	1,60	40,00	40%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API.
Aviso Prévio Trabalhado - APT	169,09	1,94	(7/30)/12*100	Art. 484 da CLT estabelece que o empregado tem direito a receber o aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados no final dos primeiros 12 meses.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	62,23	36,80	Encargos Sociais (obliqua referência)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	333,13	3,50	(0,08/3,04)*100	Conforme o § 1º do art. 16 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	633,14			

\* Das Utes 21: [( 365 / 7 ) X 6 - 9 ] / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário)  
\* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida e reservada a necessária para fazer frente as situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ  
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA  
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO  
PREÇO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º

29/03/2025

Licitação n.º

A DEFINIR

Data da Proposta

29/03/2025

Nome da Empresa

0

CNPJ

0

CÉLULAS A PREENCHERAS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO

REMUNERAÇÃO		
INSTRUMENTO NORMATIVO		
SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR nº 456/2022		
VIGÊNCIA E DATA BASE		
Vigência de 01/março/2025 a 28/fevereiro/2026 e Data-base: 01/MARÇO		
PISO SALARIAL, CONFORME CCT	13.857,10	FIADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30	FIADA EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,39	CLAUSULA 14ª DA CCT - VALOR DIÁRIO * 21 DIAS
DESCONTO DO PAT	20,00%	
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA	6,00	
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,80	CLAUSULA 16ª DA CCT
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	CLAUSULA 17ª DA CCT
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	CLAUSULA 34ª DA CCT

RESUMO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO
VALOR MENSAL DO POSTO	24.945,39
REMUNERAÇÃO	13.857,10
ENCARGOS	8.096,41
BENEFÍCIOS	768,39
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	14,74
INSUMOS	0,00
TOTAL	19.725,46
CTTL	5.715,83
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	5.905,85
FÉRIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	3.685,15
PROVISÃO PARA RESCISÃO	985,92
TOTAL	4.671,07
CTTL	1.234,88

1. REMUNERAÇÃO	
DESCRIÇÃO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	13.857,10
REMUNERAÇÃO	13.857,10

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

OPÇÃO PELA DESONERAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO - MARQUE X E PREENCHA A MÉDIA DO INSS PATRONAL NA CÉLULA C83		Para a alíquota de INSS patronal UTILIZAR o percentual correspondente na data de apresentação da proposta, conforme Tabela do SINMP nº430/2025
---	--	--

DESCRIÇÃO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	2.771,42	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
BESI / BESC*	207,86	1,80	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.080/90
INCR*	27,71	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENJ / SENAC*	138,57	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	346,43	2,60	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I do Decreto nº 87.043/82, art. 15, do Lei nº 8426/96; e art 2º, do Decreto nº 343/2005.
SEBRAE*	83,14	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou estendida em até 100% pelo FAP
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alínea "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MF/SICNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP)
RAT AJUSTADO	415,71	3,00	RAT X FAP	O RAT ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	1.106,57	8,00		Art. 15 da Lei 8.080/90 e art 7º, inciso II, da Constituição Federal de 1988/1988.
TOTAL	5989,44	26,58		

2.3 BENEFÍCIOS MENSAL E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,39	NÃO HÁ PREVISÃO
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem (o município da prestação do serviço)
QUANTIDADE DIA	2	Estimativa média de 2 dias por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	12,00	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias*
DESCONTO 6%	831,43	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	-	(média mensal) - (desconto 6% salário == estimado 21 dias de trabalho)
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,80	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	768,21	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de férias do titular do posto
Substituição na cobertura das ausências Legais	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Licença Maternidade	0,00	0,04	(4/12"/100"/8,33%*1,416%)	Considerando 120 dias de licença maternidade, taxa de substituição de 1,416% (R\$6.207,00 calculado sobre remuneração, encargos e férias)
Licença Paternidade	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Ausência por Doença	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Ausência por Acidente de Trabalho		0,03	(1/15/30/12"/100"/0,78%	O artigo 27 do Decreto nº 88.212, de 22/01/84, obriga o empregador a assurar o fatur financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência e Assistência Social, baseados em informações prestadas pelas empregadoras, por meio da GFPP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	14,74	0,67		

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	1.164,30	8,33	(1/12"/100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral
Férias		8,33	(1/12"/100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Quanto ao valor da base de cálculo para o cálculo das férias, o artigo 156 da CLT estabelece que o valor a ser considerado é o salário normal.
Adicional de Férias	385,23	2,79	(1/3"/12"/100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de Férias	566,54	38,80	Encargos Sociais (obula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de Férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	424,73	38,80	Encargos Sociais (obula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	3685,15			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	79,62	0,42	(1/12"/5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissão com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	6,37	0,008%		Resolução nº 355/ST e Acórdão TCU 2.117/2010 - Plenário.
Incidência do Multa do FGTS sobre o API	2,55	40,00	40%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prévio Trabalhado - APT	268,83	1,94	(7/30"/12"/100	Art. 156 da CLT estabelece que o valor a ser considerado é o salário normal. O artigo 156 da CLT estabelece que o valor a ser considerado é o salário normal. O artigo 156 da CLT estabelece que o valor a ser considerado é o salário normal.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	98,93	38,80	Encargos Sociais (obula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	529,63	3,50	(0,08"/0,4)	Conforme o § 1º do art. 16 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	969,92			

\* o referencial de 1,1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias  
\* Dias úteis 21: [(365 / 7) X 5 - 9] = 12 + 20,98 (Arredado TCU nº 1904/07 Plenário)  
\* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA  
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO  
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

<b>CÉLULAS A PREENCHER</b>	<b>AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA</b>
----------------------------	--

PAD n.:	2040/2025
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	23/05/2025

Nome da Empresa / Razão Social	0
CNPJ	0

LAUDO MÉDICO	100,00
--------------	--------

*não compõe critério de julgamento*

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
**PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA**  
**CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**  
**PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO**

PAD n.º:	2040/2025
Licitação n.º:	A DEFINIR
Data da Proposta:	23/05/2025
Nome da empresa:	0
CNPJ:	0

HORA EXTRAORDINÁRIA E ADICIONAIS Pagamento por ocorrência (Fato Gerador)	
---	--

VALOR MÁXIMO PREVISTO DE HORAS-EXTRAS PARA A CONTRATAÇÃO E CUSTOS DECORRENTES	950.000,00
VALOR MÁXIMO PREVISTO DE REEMBOLSO COM AUXÍLIO CRECHE PARA A CONTRATAÇÃO	200.000,00

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	30	150
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	30	150
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	30	150
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	30	150

PARÂMETROS PARA CÁLCULO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS			
	ENCARGOS SOCIAIS - ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO	36,80	0,368 Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
	ENCARGOS SOCIAIS - TEC DE MANUT E EQUIP DE INFORMÁTICA	36,80	0,368 Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
	ENCARGOS SOCIAIS - ADM SEM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO	36,80	0,368 Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
	ENCARGOS SOCIAIS - ENG DE MACHINE / DEEP LEARNING	36,80	0,368 Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL	0,2644	0,2644 Percentual vinculado ao módulo CITL
	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	20	1,2 Equivale a 20% o acréscimo no valor da hora calculada
	SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 50%	50%	1,5 Remuneração da primeiras duas horas trabalhadas conforme CCT - Cláusula 10ª
	SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 100%	100%	2 Remuneração a partir da segunda hora trabalhada conforme CCT - Cláusula 10ª
	ADICIONAL NOTURNO	1.1428571	1.1428571 Hora noturna é reduzida em relação à hora normal - 60min / 52 min 30 s
	ADICIONAL NOTURNO	20%	1,2 Hora noturna remunerada com 20% de acréscimo conforme Cláusula 10ª da CCT

HORA EXTRAORDINÁRIA - DIURNA						
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	TOTAL
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	7102,74	47,35	85,23	31,37	147,42
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	2455,28	16,37	29,46	10,84	50,96
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	8716,04	58,11	104,59	37,83	180,91
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	13857,10	92,38	166,29	61,19	287,62

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	7102,74	47,35	113,64	41,82	41,10	195,56
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	2455,28	16,37	39,28	14,46	14,21	67,95
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	8716,04	58,11	139,46	51,32	50,44	241,21
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	13857,10	92,38	221,71	81,59	80,18	383,49

HORA EXTRAORDINÁRIA - NOTURNA							
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	7102,74	64,94	116,89	43,02	42,27	202,16
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	2455,28	22,45	40,41	14,87	14,61	69,89
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	8716,04	79,69	143,44	52,79	51,88	248,16
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	13857,10	126,69	228,05	83,92	82,47	394,44

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	7102,74	64,94	155,85	57,35	56,37	269,57
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	2455,28	22,45	53,88	19,83	19,48	93,19
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	8716,04	79,69	191,25	70,38	69,17	330,80
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	13857,10	126,69	304,06	111,90	109,97	525,93

VALÉ TRANSPORTE SUPLEMENTAR - VALOR DIÁRIO				
Item	Posto de Trabalho	VALOR UNITÁRIO	QTDADE DIÁRIA	TOTAL
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	6,00	2,00	15,17

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) - FATO GERADOR					
	Base de cálculo	Desconto PAT	Valor líquido	CITL	TOTAL
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	805,00	161,00	644,00	814,25
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	725,00	145,00	580,00	733,33
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	644,00	128,80	515,20	651,40

Previsão de pagamento durante o período de férias, de acordo com a CCT (cláusula 14ª - parágrafo quarto). A partir de 6 faltas o empregador não fará jus ao benefício.



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
**PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA**  
**CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**  
**PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO**

PAD n.:	2040/2025
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	23/05/2025

Nome da empresa	0
CNPJ	0

**EXCLUSÃO DE CUSTOS COM NÃO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE**  
**Ocorrência por fato gerador**

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	30	150
<b>PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL</b>			
	REMUNERAÇÃO	236,76	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	87,13	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor mensal líquido / 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	0,00	Valor diário * quantidade diária - NÃO HÁ RECEBIMENTO
	<b>TOTAL</b>	<b>360,47</b>	
	CITL	95,30	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	<b>TOTAL DO DESCONTO</b>	<b>455,77</b>	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	30	150
<b>PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL</b>			
	REMUNERAÇÃO	81,84	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	30,12	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor mensal líquido / 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	<b>TOTAL</b>	<b>160,55</b>	
	CITL	42,44	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	<b>TOTAL DO DESCONTO</b>	<b>202,99</b>	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	30	150
<b>PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL</b>			
	REMUNERAÇÃO	290,53	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	106,92	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor mensal líquido / 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	0,00	Valor diário * quantidade diária - NÃO HÁ RECEBIMENTO
	<b>TOTAL</b>	<b>434,04</b>	
	CITL	114,75	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	<b>TOTAL DO DESCONTO</b>	<b>548,79</b>	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	30	150
<b>PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL</b>			
	REMUNERAÇÃO	461,90	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	169,98	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor mensal líquido / 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	0,00	Valor diário * quantidade diária - NÃO HÁ RECEBIMENTO
	<b>TOTAL</b>	<b>668,47</b>	
	CITL	176,72	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	<b>TOTAL DO DESCONTO</b>	<b>845,19</b>	